

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

Contractació per tasques tècniques de l'Agència Nacional EFESC (European Forestry and Environmental Skills Council)

Referència: 22-11-00004

El CTFC precisa incorporar una persona titulada superior especialista en tasques tècniques de l'Agència Nacional EFESC (European Forestry and Environmental Skills Council) en el marc dels projectes ERASMUS+ entre altres projectes nacionals i europeus.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació al gener 2023
2. Contracte d'activitats científico tècniques
3. Jornada laboral: total 30 hores setmanals en horari flexible.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès).
5. Retribució: segons aptituds i experiència aportada.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Tasques tècniques de gestió interna de l'Agència Nacional EFESC.
2. Participació tècnica en projectes nacionals i europeus vinculats a formació-certificació agrària-forestal.
3. Establiment de relacions i de nous contactes a nivell nacional i internacional per a l'enfortiment de l'Agència Nacional EFESC.
4. Tasques d'auditoria i de verificació a diferents centres de formació forestal i formadors.
5. Identificar temes d'interès de professionalització del sector forestal-agrícola.
6. Preparació i assistència a les reunions tècniques de l'European Forestry and Environmental Skills Council entre altres.
7. Redacció i edició de materials de divulgació dels projectes vinculats amb l'Agència Nacional EFESC.
8. Tasques generals de la Secretaria de l'European Forestry and Environmental Skills Council.
9. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

REQUISITS NECESSARIS

1. Estudis en enginyeria forestal – agrària o equivalent.
2. Estar en possessió del carnet europeu de motoserrista ECC4 d'EFESC.
3. Experiència en participació tècnica en projectes europeus, xarxes forestals-agrícoles i en equips de treball.
4. Coneixements en projectes afins a l'Agència Nacional EFESC.
5. Nivell avançat d'anglès.
6. Coneixement del sector forestal.

CONDICIONS VALORABLES

1. Tercer cicle d'estudis universitaris.
2. Es valorarà experiència en l'organització de reunions, conferències, *workshops*, esdeveniments de divulgació científica, cursos i sessions de treballs participatius.
3. Es valorarà experiència com a persona formadora i/o examinadora EFESC.
4. Es valorarà coneixements i participació prèvia en activitats d'auditoria (ISO 9001:2015).
5. Es valorarà coneixement escrit/parlat en altres idiomes.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Capacitat de planificació i organització i de treball autònom
2. Capacitat de treball en equips multidisciplinars
3. Habilitats de comunicació
4. Iniciativa i proactivitat
5. Flexibilitat i adaptació
6. Disponibilitat per viatjar

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Crt. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, al correu borsa.treball@ctfc.cat, en un termini fins el 30 de novembre del 2022 a les 14:00 h., indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Es garanteix la igualtat de tracte i d'oportunitats de totes les candidatures inscrites en els processos de selecció, evitant qualsevol estereotip, actitud o obstacle per raó de gènere, origen, edat, ideologia o d'altres condicions potencialment discriminatòries. Tanmateix, es té en compte els compromisos d'inclusió dels col·lectius vulnerables, reservant les places en un primer torn al personal amb discapacitat.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.

3 dies laborables següents	<p>Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.</p>
3 dies laborables següents	<p>Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats.</p> <p>Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.</p>
2 dies laborables següents	<p>Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.</p>
Gener 2023 (aproximadament)	Inici del contracte.